

Утверждён:
Решением № 6 от 09.10.2018г.
Собственника ЧОУ ДПО «Олимп»

У С Т А В
Частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Олимп»

(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)

г. Челябинск
2018 год

2.9. Лицензирование образовательной деятельности Образовательной организации осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.10. Образовательная организация самостоятельна в формировании своей структуры. Образовательная организация может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся. Структурные подразделения учреждения, в том числе филиалы и представительства, не являются юридическими лицами и действуют на основании настоящего устава и положения о соответствующем структурном подразделении, утвержденного директором Образовательной организации. Структурные подразделения, в том числе филиалы и представительства, осуществляют деятельность от имени учреждения, на основании доверенности, выдаваемой директором Образовательной организации. Осуществление образовательной деятельности в представительстве Образовательной организации запрещается. Ответственность за деятельность структурных подразделений несет Образовательная организация. В случае создания или открытия структурных подразделений, в том числе филиалов и представительств, в настоящий устав вносятся необходимые изменения.

2.11. Образовательная организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим уставом.

3. Предмет, цели, и виды деятельности Образовательной организации.

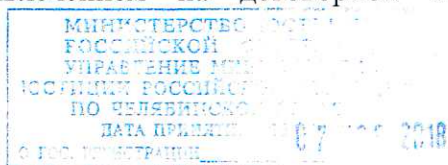
3.1. Предметом деятельности Образовательной организации является обучение граждан.

3.2. Основной целью деятельности Образовательной организации является образовательная деятельность по дополнительным профессиональным программам, направленная на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

3.3. Помимо основной цели деятельности, Образовательная организация, дополнительно осуществляет образовательную деятельность по реализации основных программ профессионального обучения

3.4. Для осуществления указанных целей Образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности:

- оказание платных образовательных услуг на договорной основе в сфере дополнительного профессионального образования, направленных на приобретение обучающимися в процессе освоения дополнительных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям или специальностям;
- оказание платных образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин;
- переподготовка, повышение квалификации специалистов;
- обучение работодателей и работников вопросам охраны труда, обучение мерам пожарной безопасности работников организаций, курсовое обучение в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций;
- организация и проведение лекций, семинаров, круглых столов, конференций, в том числе выездных, с привлечением на договорной основе государственных и коммерческих организаций;



- организация и участие в научной деятельности, подготовка методических и других печатных материалов;
 - изучение, обобщение и распространение лучшего педагогического опыта, внедрение новых педагогических технологий, предоставление знаний в соответствии с образовательными программами;
 - разработка учебных планов и образовательных программ, оформление наглядных пособий;
 - приобретение специальной литературы;
 - проведение благотворительных акций и мероприятий;
 - привлечение на благотворительной основе средств для финансирования своих работ и программ в соответствии с уставными целями Образовательной организации;
 - профессиональная консолидация и развитие профессиональных связей и гуманитарных контактов между российскими и зарубежными специалистами, работающими в сфере образования;
 - содействие развитию международного образования;
- Осуществление деятельности, требующей лицензирования, производится после получения соответствующей лицензии.

4. Виды реализуемых образовательных программ.

4.1. Образовательная организация реализует:

- программы дополнительного профессионального образования, направленные на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды,
- программы профессионального обучения, направленные на приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами, получение указанными лицами квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

5. Структура и компетенция органов управления Образовательной организации, порядок их формирования и сроки полномочий

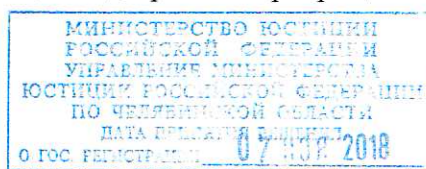
5.1. Управление образовательной организации осуществляется на основе принципов единоначалия и коллегиальности.

5.2. Структура органов управления Образовательной организации:

- Собственник Образовательной организации – высший орган управления;
- Директор Образовательной организации – единоличный исполнительный орган управления;
- Педагогический Совет;
- Общее собрание работников Образовательной организации;

5.3. К исключительной компетенции Собственника образовательной организации относятся:

- 5.3.1. Определение приоритетных направлений деятельности некоммерческой организации, принципов формирования и использования ее имущества;
- 5.3.2. Изменение устава некоммерческой организации;
- 5.3.3. Образование органов некоммерческой организации и досрочное прекращение их полномочий;



5.3.4. Утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности некоммерческой организации;

5.3.5. Принятие решений о реорганизации и ликвидации некоммерческой организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

5.3.6. Принятие решений о создании некоммерческой организацией других юридических лиц, об участии некоммерческой организации в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств некоммерческой организации;

5.3.7. Утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора некоммерческой организации.

5.3.8. Назначение Директора Образовательной организации и досрочное прекращение его полномочий, установление размеров выплачиваемых ему вознаграждений и компенсаций;

5.3.9. Определение размера и формы оплаты обучения в Образовательной организации, определение условий оплаты труда работников Образовательной организации;

5.4. Непосредственное управление Организацией осуществляет директор Организации, назначаемый Собственником Образовательной организации сроком на 5 лет.

5.4.1. Директор Образовательной организации в соответствии с законодательством РФ:

- без доверенности действует от имени Образовательной организации, представляет ее во всех учреждениях, организациях и предприятиях, как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, заключает договоры от имени Образовательной организации, выдает доверенности, издает приказы и дает указания, обязательные для всех сотрудников Образовательной организации;
- распоряжается в пределах утвержденной сметы средствами и имуществом Образовательной организации;
- имеет право подписи всех (финансовых, банковских и прочих) документов;
- осуществляет международные связи;
- осуществляет прием, перевод и увольнение сотрудников в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- обеспечивает выполнение планов деятельности Образовательной организации;
- утверждает локальные акты Образовательной организации;
- утверждает положение о структурных подразделениях Образовательной организации;
- обеспечивает выполнение решений Собственника Образовательной организации;
- подготавливает материалы, проекты и предложения для рассмотрения их Собственником Образовательной организации;
- представляет на утверждение Собственника Образовательной организации годовой отчет и баланс Образовательной организации;
- утверждает образец договора, заключаемого Образовательной организацией с обучающимися;
- утверждает должностные инструкции;
- при необходимости подбирает своих заместителей и делегирует им часть своих полномочий.
- утверждает штатное расписание;



– решает все вопросы административно-хозяйственной деятельности Образовательной организации, не отнесенные Уставом к компетенции Собственника Образовательной организации;

– несет в пределах своей компетенции персональную ответственность за использование средств и имущества Образовательной организации в соответствии с ее уставными целями и задачами;

– издает приказы и дает указания в соответствии с решениями Собственника Образовательной организации;

– решает любые другие вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции Собственника Образовательной организации; коллегиальных органов управления.

5.4.2. Обязанности Директора Образовательной организации:

– представляет отчёт о деятельности Образовательной организации Собственнику Образовательной организации;

– согласовывает локальные акты Образовательной организации, затрагивающие права и обязанности работников и обучающихся с Общим собранием работников и Советом обучающихся, соответственно;

– ежегодно публикует отчет об использовании имущества (сообщение о продолжении деятельности) Образовательной организации или обеспечивает доступность ознакомления с указанным отчетом (сообщением);

– представляет в установленном порядке отчеты о деятельности Образовательной организации в соответствующие органы государственной власти;

– иные обязанности, связанные с уставной и финансово-хозяйственной деятельностью Образовательной организации;

5.4.3. Права Директора Образовательной организации:

– требовать от сотрудников Образовательной организации документы, необходимые для принятия решений в рамках своей компетенции;

– посещать занятия, для осуществления контроля за образовательным процессом;

– иные права, предусмотренные действующим законодательством.

5.5. В Образовательной организации действуют следующие коллегиальные органы:

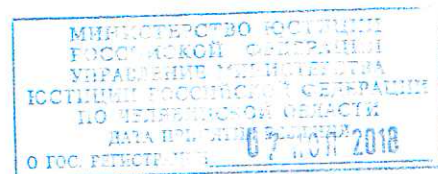
– Педагогический совет;

– Общее собрание работников;

5.6. В целях обеспечения коллегиальности в решении вопросов совершенствования организации образовательного и воспитательного процессов в Образовательной организации создаётся Педагогический совет Образовательной организации.

5.7. Педагогический совет состоит из педагогических работников. Педагогический работник считается принятым в состав Педагогического совета с момента подписания трудового договора. Педагогический совет созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал. Руководство Педагогическим советом осуществляет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя. Председателем Педагогического совета является директор ЧОУ ДПО «Олимп». Зам. председателя избирается из числа членов Педагогического совета по представлению его Председателя. Срок руководства Педагогическим советом составляет 5 лет. Педагогический совет созывается Директором Образовательной организации не позднее, чем за 5 дней до проведения педагогического совета, решение Директора Образовательной организации о созыве педагогического совета оформляется приказом. Данный приказ помещается на доску объявления, расположенную в Образовательной организации, для ознакомления членов Педагогического совета.

Педагогический совет действует бессрочно.



В случае увольнения из Образовательной организации педагогический работник выбывает из состава Педагогического совета.

5.8. Решение Педагогического совета по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины членов Педагогического совета.

5.9. Компетенция Педагогического совета:

- планирование учебного процесса (учебные планы по специальностям и направлениям), в том числе увеличение сроков обучения;
- организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;
- контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся дополнительных льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами;
- разработка перечня платных образовательных услуг;
- решение вопроса о поощрении обучающихся, в пределах своей компетенции, в соответствии с локальными актами образовательного учреждения;

5.10. Заседания Педагогического совета проводятся при обязательном присутствии не менее половины его членов. Каждое заседание оформляется протоколом. Решения Совета после их утверждения директором Организации являются обязательными для исполнения.

5.11. Педагогический совет не имеет права действовать от имени Образовательной организации, представлять ее во всех учреждениях, организациях и предприятиях.

5.12. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) состоит из работников Образовательной организации (педагогических работников, научных работников, а также из представителей других категорий работников). Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Образовательной организацией. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год. Решение о созыве Общего собрания принимается Директором Образовательной организации, не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания, и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания должны быть ознакомлены все работники Образовательной организации. На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания, который координирует работу Общего собрания. Председатель избирается на 3 года. Решения Общего собрания оформляются протоколом.

Общее собрание действует бессрочно.

В случае увольнения из Образовательной организации работник выбывает из состава Общего собрания.

5.13. Компетенция Общего собрания:

- рассмотрение локальных актов Образовательной организации, затрагивающих права и обязанности работников;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
- рекомендация работников образовательного учреждения к поощрению (награждению);

5.14. Решение Общего собрания по всем рассматриваемым вопросам принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников.

5.11. Общее собрание не имеет права действовать от имени Образовательной организации, представлять ее во всех учреждениях, организациях и предприятиях.

6. Права и обязанности участников образовательных отношений.

6.1. Участниками образовательного процесса являются обучающиеся именуемые в дальнейшем - Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних Обучающихся, педагогические работники и их представители.

6.2. Обучающиеся имеют право на:

- выбор формы получения образования и формы обучения в пределах, предусмотренных учебными планами и программами обучения,
- предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья,
- обучение по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы (программы обучения) в порядке, установленном Положением о порядке обучения по индивидуальному учебному плану,
- участие в формировании содержания своего дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки,
- выбор факультативных (необязательных для данного уровня образования, профессии, специальности или направления подготовки) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого ЧОУ ДПО «Олимп», если такой выбор предусмотрен учебным планом и программой обучения,
- освоение наряду с учебными предметами, курсами, дисциплинами (модулями) по осваиваемой образовательной программе (программе обучения) любых других учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), преподаваемых в ЧОУ ДПО «Олимп», а также преподаваемых в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность,
- зачет ЧОУ ДПО «Олимп» результатов освоения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность в соответствии с Положением о порядке обучения по индивидуальному учебному плану,
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья,
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений,
- каникулы (плановые перерывы при получении образования для отдыха и иных социальных целей в соответствии с законодательством об образовании и календарным учебным графиком), если таковые предусмотрены учебным планом и программой обучения,
- перевод для получения образования (прохождения обучения) по другой профессии, специальности и (или) направлению подготовки, по другой форме обучения в порядке, установленном законодательством об образовании и Положением об образовательной деятельности ЧОУ ДПО «Олимп»,
- перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, установленном законодательством об образовании и Положением об образовательной деятельности ЧОУ ДПО «Олимп»,
- восстановление для продолжения освоения образовательной программы (программы обучения) в порядке, установленном законодательством об образовании и Положением об образовательной деятельности ЧОУ ДПО «Олимп»,
- внесение предложений по улучшению работы ЧОУ ДПО «Олимп», в том числе по организации дополнительных образовательных услуг,
- ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией,

другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в ЧОУ ДПО «Олимп».

– обжалование актов ЧОУ ДПО «Олимп» в установленном законодательством Российской Федерации порядке,

– бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной базой ЧОУ ДПО «Олимп»,

– развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях,

– опубликование своих работ в изданиях ЧОУ ДПО «Олимп» на бесплатной основе,

– поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности,

– совмещение получения образования с работой без ущерба для освоения образовательной программы, выполнения индивидуального учебного плана,

– получение информации от ЧОУ ДПО «Олимп» о положении в сфере занятости населения Российской Федерации по осваиваемым ими профессиям, специальностям и направлениям подготовки,

– иные академические права, предусмотренные Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами ЧОУ ДПО «Олимп».

6.2. Обучающиеся имеют право на посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся ЧОУ ДПО «Олимп», и не предусмотрены учебным планом. Привлечение совершеннолетних обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

6.3. Обучающиеся имеют право на участие в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также на создание общественных объединений обучающихся в установленном федеральным законом порядке.

6.4. Принуждение обучающихся к вступлению в общественные объединения, в том числе в политические партии, а также принудительное привлечение их к деятельности этих объединений и участию в агитационных кампаниях и политических акциях не допускается.

6.7. Обучающиеся обязаны:

– добросовестно осваивать образовательную программу (программу обучения), выполнять индивидуальный учебный план, в том числе посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках образовательной программы (программы обучения),

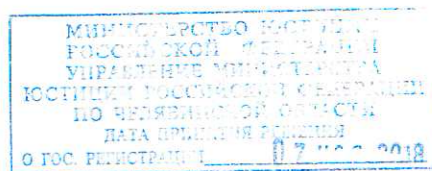
– выполнять требования Устава, Правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности,

– заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию,

– уважать честь и достоинство других обучающихся и работников ЧОУ ДПО «Олимп», не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися,

– бережно относиться к имуществу ЧОУ ДПО «Олимп».

6.8. Обучающимся запрещается:



– курение, употребление алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ, их прекурсоров и аналогов и других одурманивающих веществ в помещениях ЧОУ ДПО «Олимп» и за его пределами во время образовательного процесса,

– приносить, передавать, использовать на территории ЧОУ ДПО «Олимп» оружие, спиртные напитки, табачные изделия, токсические и наркотические вещества и иные предметы и вещества, способные причинить вред здоровью участников образовательного процесса и (или) деморализовать образовательный процесс,

– приносить, передавать использовать любые предметы и вещества, могущие привести к взрывам, возгораниям и отравлению,

– иметь неряшливый и вызывающий внешний вид;

– применять физическую силу в отношении других обучающихся, работников ЧОУ ДПО «Олимп» и иных лиц.

6.9. Иные обязанности обучающихся, не предусмотренные Уставом, Правилами внутреннего распорядка обучающихся, устанавливаются Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, договором об оказании платных образовательных услуг.

6.10. За неисполнение или нарушение Устава Образовательной организации, Правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания – замечание, выговор, отчисление из Образовательной организации в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.11. Родители (законные представители) несовершеннолетних Обучающихся имеют преимущественное право на обучение и воспитание детей перед всеми другими лицами.

6.12. Родители (законные представители) несовершеннолетних Обучающихся имеют право:

– выбирать с учетом мнения ребенка формы обучения, факультативные и элективные учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) из перечня, предлагаемого ЧОУ ДПО «Олимп»,

– знакомиться с Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности ЧОУ ДПО «Олимп»,

– знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, а также с оценками успеваемости своих детей,

– защищать права и законные интересы Обучающихся,

– вносить предложения по улучшению работы ЧОУ ДПО «Олимп», в том числе по организации дополнительных образовательных услуг.

6.13. Родители (законные представители) несовершеннолетних Обучающихся обязаны:

– соблюдать требования Устава, Правил внутреннего распорядка обучающихся, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий, порядок регламентации образовательных отношений между ЧОУ ДПО «Олимп» и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений,

– уважать честь и достоинство Обучающихся и работников ЧОУ ДПО «Олимп».

6.14. Иные права и обязанности родителей (законных представителей) несовершеннолетних Обучающихся устанавливаются Федеральным законом от 29 декабря

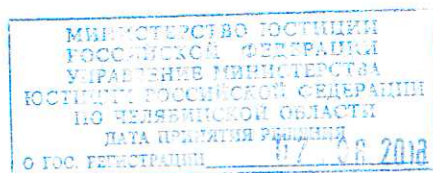
2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами, договором об оказании платных образовательных услуг.

6.15. В Образовательной организации дисциплина поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

6.16. Договором об образовании могут быть предусмотрены обязанности обучающихся, права и обязанности родителей, не предусмотренные настоящим уставом, и не противоречащие ему и законодательству Российской Федерации.

6.17. Педагогические работники Образовательной организации имеют следующие права:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;
- право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
- право на участие в управлении образовательной организацией посредством вхождения в Коллегиальные органы управления в порядке, предусмотренном настоящим уставом;
- право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;
- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.



– иные права, предусмотренные трудовым договором, Уставом и законодательством РФ.

6.18. Педагогические работники Образовательной организации обязаны:

– осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

– соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

– уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

– развивать у Обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

– применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

– учитывать особенности психофизического развития Обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

– систематически повышать свой профессиональный уровень;

– проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

– проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению Образовательной организации;

– проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

– соблюдать устав образовательной организации, правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные акты Образовательной организации.

6.19. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

– лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

– имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ);

– имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем части второй статьи 331 ТК РФ;

– признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

— имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 ТК РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Работники принимаются на работу руководителем образовательной организации на условиях трудового договора.

Образовательная организация в пределах имеющегося у нее фонда оплаты труда самостоятельно определяет форму и систему оплаты труда, размер премий и иных выплат стимулирующего характера, окладов работников Образовательной организации, но не ниже установленного законодательством РФ минимального размера оплаты труда.

6.20. В Образовательной организации также предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – иные работники)

6.21. Права иных работников:

- право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
- на получение работы, обусловленной трудовым договором;
- на оплату труда в соответствии с установленными ставками;
- на материально-техническое обеспечение своей профессиональной деятельности;
- иные права, предусмотренные трудовым договором, Уставом и законодательством РФ.

6.22. Иные работники обязаны соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава, должностных инструкций, Правил внутреннего распорядка и иных локальных актов Учреждения.

6.23. Иные работники Образовательной организации несут ответственность за надлежащее исполнение своих трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

6.24. В целях учета мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе

обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в образовательной организации:

1) создаются советы обучающихся; советы родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы (далее - советы обучающихся, советы родителей);

2) действуют профессиональные союзы обучающихся и (или) работников образовательной организации (далее - представительные органы обучающихся, представительные органы работников).

7. Имущество образовательной организации

7.1. Собственник Образовательной организации является собственником имущества созданного им учреждения. На имущество, закрепленное собственником за учреждением и приобретенное учреждением по иным основаниям, оно приобретает право оперативного управления в соответствии с настоящим Кодексом.

7.2. Доходы от деятельности Образовательной организации, и приобретённое за счёт этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Образовательной организации.

7.3. Источниками формирования имущества Образовательной организации в денежной и иной форме являются:

- регулярные и единовременные поступления от собственника Образовательной организации;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- денежные поступления от платной деятельности Образовательной организации;
- другие, не запрещенные законом поступления.

7.4. Образовательная организация, вправе осуществлять образовательную деятельность за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг.

7.5. Платные образовательные услуги представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг. Доход от оказания платных образовательных услуг используется Образовательной организацией в соответствии с уставными целями.

7.6. Образовательная организация вправе снизить стоимость платных образовательных услуг по договору с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств, в том числе средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются локальным нормативным актом и доводятся до сведения заказчика и (или) обучающегося.

7.7. Образовательная организация может осуществлять следующую деятельность приносящую доход:

- оказание платных образовательных услуг;
- выпуск и реализация полиграфической, информационно-справочной и иной печатной и аудиовизуальной продукции, в целях реализации образовательного процесса;
- организация и проведение мастер классов в целях реализации образовательного процесса;
- преподавание специальных курсов и циклов дисциплин (организация различных кружков, студий), предусмотренных учебным методическим планом учреждения.

лица, перечне предъявленных кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения.

9.9. Промежуточный ликвидационный баланс утверждается Собственником Образовательной организации, или судом, принявшим решение о ликвидации.

9.10. Выплата денежных сумм кредиторам ликвидируемого юридического лица производится ликвидационной комиссией (ликвидатором) в порядке очередности, установленной Гражданским кодексом РФ, в соответствии с промежуточным ликвидационным балансом, начиная со дня его утверждения.

9.11. После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия (ликвидатор) составляет ликвидационный баланс, который утверждается Собственником Образовательной организации или судом, принявшим решение о ликвидации.

9.12. Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов денежные средства и иные объекты собственности за вычетом платежей по покрытию своих обязательств направляются на цели развития образования, а имущество находящееся в оперативном управлении возвращается Собственнику.

9.13. Ликвидация Образовательной организации считается завершенной, а Образовательная организация - прекратившей существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц

10. Локальные образовательные акты Образовательной организации

10.1. В целях осуществления своей деятельности Образовательная организация имеет право издавать локальные акты, регламентирующие его деятельность, обязательные для работников Образовательной организации, обучающихся. К таким локальным актам относятся:

- приказы директора Образовательной организации;
- должностные инструкции;
- учебные и учебно-методические планы;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- положение о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации;
- иные локальные акты, регулирующие образовательные отношения.

10.2. Локальные акты не могут противоречить Уставу Образовательной организации и действующему законодательству.

10.3. Локальные акты утверждаются решением директора Образовательной организации.

Решение о государственной регистрации
изменений, вносимых в учредительные документы
некоммерческой организации принято
Управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Челябинской области
07 ноября 2018 года.

Запись о государственной регистрации изменений
внесена в Единый государственный реестр
юридических лиц 13 ноября 2018 г.
ГРН 2187400091074

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью семнадцать листов

Временно исполняющий обязанности
начальника Управления Министерства юстиции
Российской Федерации
по Челябинской области



Е.М. Шангина

